

INFORME ANUAL

# INFORME BIC 2025

Ultra Scala SAS: Liderando el Triple Impacto en la  
Educación Técnica

Compromiso, Innovación y Propósito



# CONTENIDO



INTRODUCCION



OBJETIVO DEL INFORME



ELECCIÓN DEL STANDAR



REPORTE BIC POR  
DIMENSIONES



CONCLUSIONES



# INTRODUCCIÓN



**ULTRA SCALA SAS BIC** es una organización con más de 50 años de trayectoria, que ha evolucionado hacia la prestación de servicios educativos especializados, integrando en su modelo de negocio criterios de impacto económico, social y ambiental. A lo largo de su historia, ha desarrollado soluciones innovadoras, seguras y sostenibles que responden a las necesidades reales de los sectores productivos, contribuyendo al fortalecimiento empresarial y al desarrollo del territorio.

La organización cuenta con una Institución para el Trabajo y el Desarrollo Humano, enfocada en el diseño de programas pertinentes y articulados con las dinámicas del mercado laboral, así como con un Centro de Formación y Entrenamiento especializado en capacitación y certificación en actividades de alto riesgo.

Su gestión prioriza la protección del talento humano como eje central del desarrollo sostenible, promoviendo la operación segura de equipos y procesos industriales. Este propósito se fortalece mediante el uso de herramientas tecnológicas accesibles que permiten la trazabilidad, el control y el seguimiento de las actividades formativas, generando confianza, eficiencia y valor compartido para sus grupos de interés.

# OBJETIVO DEL INFORME

Presentar de manera estructurada las iniciativas ejecutadas durante el año 2025 en cada una de las dimensiones del modelo de negocio —económica, social y ambiental— evidenciando cómo estas acciones fortalecen el desarrollo sostenible del territorio y generan valor integral para nuestros grupos de interés



# ASPECTOS GENERALES

---

**50** AÑOS  
DE HISTORIA



En 2025, ULTRA SCALA SAS BIC consolidó su compromiso como empresa de triple impacto, en coherencia con su condición de Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), adoptada mediante Acta 18 de la Asamblea Extraordinaria de Socios del 6 de diciembre de 2022.

Durante la vigencia, la organización fortaleció su modelo de negocio sostenible, integrando prácticas empresariales responsables y alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). El crecimiento institucional estuvo orientado no solo a la sostenibilidad financiera, sino también a la generación de valor social y ambiental, a través de la formación, la innovación y el desarrollo de iniciativas que impactan positivamente a los sectores productivos y al territorio.

# ESTANDAR SISTEMA B

Sistema B es una organización global que impulsa una nueva economía, en la que el éxito empresarial integra resultados financieros con impacto social y ambiental.

Para la elaboración del presente Reporte de Gestión BIC, ULTRA SCALA SAS BIC utilizó la herramienta pública de Evaluación B, la cual permite medir de manera integral el desempeño social y ambiental de la organización.

La elección de este estándar responde a su rigurosidad, alcance integral y coherencia con la naturaleza y propósito de nuestra compañía, garantizando una medición objetiva y estructurada del impacto generado.



Sistema



Colombia

# REPORTE POR DIMENSIONES



## DIMENSIONES

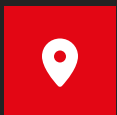
# MODELO DE NEGOCIO

### COMPROMISO:

Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

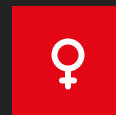
### IMPLEMENTACIÓN:

Para el año 2025, Ultra Scala mantiene la participación del 91% de los proveedores con origen regional provenientes de Cali, Palmira, Yumbo y candelaria, adicional hemos consolidado el 50% de los colaboradores en genero femenino, fortaleciendo así la inclusión y el empoderamiento femenino en el ámbito empresarial



## SOBERANÍA LOCAL

Compromiso con proveedores y talento del **Valle del Cauca que debemos sostener o incrementar para el 2026**



## LIDERAZGO FEMENINO

Fomentamos el **liderazgo femenino** en roles estratégicos 4 líderes de proceso son mujeres, indicador que debe sostenerse para el 2026

# GOBIERNO CORPORATIVO



## COMPROMISO:

Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa

## IMPLEMENTACIÓN:

Durante 2025, **ULTRA SCALA SAS BIC** fortaleció la apropiación institucional de su misión y propósito, integrándolos de manera transversal en los documentos corporativos, portafolios y propuestas técnicas, así como en los canales de comunicación con colaboradores y partes interesadas.

Se consolidó su socialización dentro de los procesos de inducción y formación interna, garantizando que cada integrante comprenda y actúe en coherencia con los objetivos estratégicos y el enfoque de triple impacto.

Como resultado de estas acciones, la organización incrementó en **1 punto** su calificación en la Evaluación B durante la vigencia 2025. Para 2026, se proyecta continuar fortaleciendo los indicadores de desempeño y profundizar el compromiso de la comunidad organizacional con el modelo de gestión BIC.

## DIMENSIONES

# PRÁCTICAS LABORALES



### COMPROMISO:

Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores

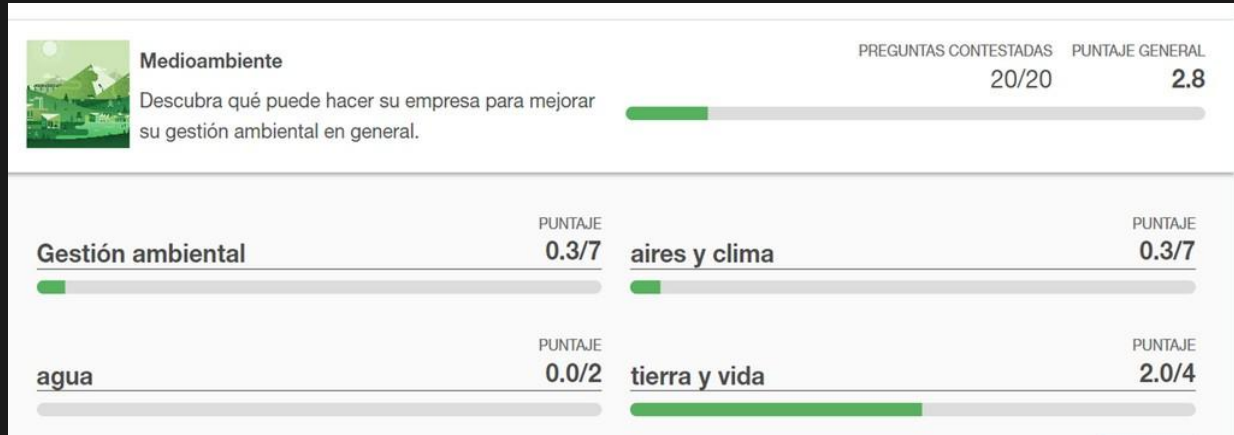
### IMPLEMENTACIÓN:

Durante el año 2025 la empresa continua con el modelo de trabajo que permite flexibilidad laboral, donde el día sábado es de trabajo remoto para roles administrativos, adicional ha ello, hemos venido teniendo un incremento importante de vinculaciones de los colaboradores al fondo de empleados BRETANO, donde actualmente el 67% de los colaboradores se encuentran afiliados, teniendo nuevas garantías que aportan al mejoramiento de su calidad de vida

Para el 2026, buscamos adoptar un modelo integral que prioriza el **bienestar de nuestro equipo** como pilar fundamental del éxito organizacional



# PRÁCTICAS AMBIENTALES



## COMPROMISO



Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

## IMPLEMENTACIÓN

Durante 2025, ULTRA SCALA SAS BIC consolidó avances significativos en su gestión ambiental. Se instalaron **50 paneles solares**, fortaleciendo la transición hacia fuentes de energía más limpias y reduciendo la huella de carbono de la organización.

Adicionalmente, se logró una **disminución del 50% en el uso de formatos impresos** asociados a evidencias académicas, como resultado de la digitalización de formatos y la optimización documental.

Estos resultados evidencian un compromiso concreto con la sostenibilidad ambiental y la mejora continua del desempeño ambiental corporativo.

# PRÁCTICAS AMBIENTALES – COMPROMISO 2026



## HUELLA CERO



Compromiso total con la sostenibilidad ambiental



### ENERGÍA LIMPIA

Paneles solares para **energía renovable**



### ZERO PAPER

**Digitalización total** de evidencias académicas



### EFICIENCIA

Uso responsable de **recursos críticos**

# PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD



## COMPROMISO



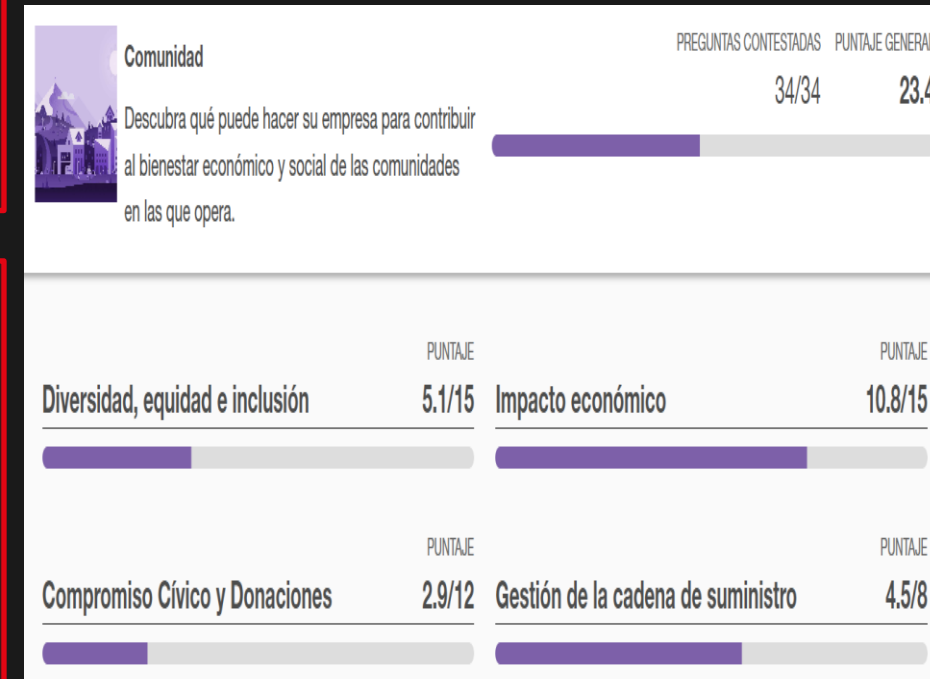
Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

## IMPLEMENTACIÓN

En 2025, ULTRA SCALA SAS BIC consolidó su Programa de Empleabilidad en el Valle del Cauca, fortaleciendo su rol como articulador entre talento calificado y sector productivo.

A través del modelo de *Semillero*, se formaron y vincularon operadores de montacargas con empresas cliente que requerían personal competente en esta área. Este modelo trasciende el concepto tradicional de bolsa de empleo, al integrar formación pertinente con inserción laboral efectiva.

Como evolución estratégica del programa, la organización amplió su alcance formativo a operaciones de **manlift, plataformas tipo tijera y puente grúa**, respondiendo a nuevas demandas del mercado y generando mayor impacto social en empleabilidad especializada.



# PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD



## SEMILLEROS DE FUTURO

**No solo capacitamos; conectamos.** Creamos vínculos directos entre el aprendizaje y la empleabilidad real.



## SEMILLERO DE OPERADORES

Vínculo directo entre el **aula y la empleabilidad** en el sector logístico



CAPACITACIÓN



EMPLEABILIDAD

# CONCLUSIONES



## CONSOLIDACIÓN DEL MODELO DE TRIPLE IMPACTO:

Durante 2025, ULTRA SCALA SAS BIC fortaleció la integración del enfoque BIC en su modelo de negocio, evidenciando coherencia entre crecimiento económico, generación de impacto social y responsabilidad ambiental. El enfoque de triple impacto dejó de ser declarativo para consolidarse como eje transversal de la gestión organizacional.

## IMPACTO MEDIBLE Y ALINEADO CON EL TERRITORIO:

La organización logró avances concretos en sostenibilidad ambiental, empleabilidad especializada y fortalecimiento del ecosistema regional, demostrando que su operación no solo genera rentabilidad, sino también valor compartido para el Valle del Cauca y sus grupos de interés.

## PROYECCIÓN ESTRATÉGICA HACIA 2026:

Los resultados alcanzados en 2025 evidencian una base sólida para profundizar la medición de impacto, fortalecer indicadores y consolidar un modelo empresarial sostenible, competitivo y responsable, reafirmando el compromiso institucional con la mejora continua y el desarrollo sostenible.

